

Profil de Fonction - Educateur de rue A1

Missions de l'éducateur de rue :

- Il effectue les enquêtes de proximité sur le terrain avec les médiatrices de quartier afin d'objectiver une situation déclarée problématique et ainsi établir des perspectives d'action/pistes d'intervention,
- Il se rend sur le terrain à la rencontre des groupes de jeunes afin de sonder leur opinion,
- Il favorise et privilégie le dialogue avec les jeunes afin de créer une relation de confiance avec ces derniers,
- il aborde avec les jeunes les questions relatives à : l'occupation et le partage de l'espace public, la convivialité, la cohésion sociale et le vivre-ensemble, la consommation de produits psychotropes, etc.
- il informe les jeunes des différentes possibilités de prise en charge et d'accompagnement individuel et/ou collectif,
- il peut proposer aux jeunes des séances de sensibilisation, des outils et conseils de réduction de risques co-construits avec ces derniers en réponse aux risques qu'ils rencontrent,
- il participe à l'élaboration et à la mise en place de projets avec les jeunes,
- il veille à favoriser la participation et l'implication des jeunes dans ces projets,
- il tient à jour ses connaissances en suivant l'évolution des phénomènes émergents et prioritaires et en assure le transfert à ses collaborateurs,
- il mène une réflexion sur les questions de sécurité et de prévention observées au sein de la commune,
- Au travers de son expérience sur le terrain, il stimule l'analyse des problématiques,
- Il participe activement à l'évaluation des actions mises en place avec ses collaborateurs,
- il élabore, en collaboration avec ses collègues, des actions de prévention autour des problématiques analysées,
- En tant qu'interlocuteur de première ligne, il assure le relais de l'information récoltée sur le terrain vers le service et ses collaborateurs,
- il stimule la concertation avec d'autres acteurs concernés par les problématiques,
- il favorise le partenariat en construisant des relations étroites avec les acteurs locaux (autorités communales, police locale, PCS, Planning Familial, AMO,...),
- il contribue à la réalisation de toute tâche qui participe au bon fonctionnement du service, du plan et de ses actions.

En tant qu'acteur de prévention,

- il participe activement aux différents projets développés par les différents services faisant partie du PSSP.

SAVOIR : Compétences/connaissances spécifiques :

- Maîtrise de l'outil Microsoft,
- Connaissance souhaitée de la méthodologie, du suivi et de l'évaluation de projets,
- Connaissance souhaitée du tissu associatif en Ourthe-Amblève-Condroz,
- Connaissance souhaitée sur les problématiques liées aux assuétudes,

SAVOIR ETRE : Compétences personnelles :

- Capacité d'initiative,
- Pro activité,

- Disponibilité et flexibilité (travail en soirée, de nuit, en week-end),
- Capacité d'adaptation et d'organisation,
- De bonnes facultés de communication (orale et écrite) et relationnelles,
- Affinité à travailler avec un public jeune,
- Capacité d'analyse et de synthèse.

SAVOIR FAIRE :

- Expérience dans le travail de rue souhaitée
- Expérience dans le domaine de l'aide à la jeunesse souhaitée

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ À L'EMPLOI

- Être titulaire d'un bachelier : éducateur spécialisé, assistant social, sciences humaines et sociales
- Être titulaire du permis B et disposer obligatoirement d'un véhicule
- Avoir acquis une expérience pratique professionnelle dans le domaine de l'animation de groupe de jeunes est un plus
- Accepter d'effectuer principalement des prestations en soirée et/ou en week-end

Contrat

1 CDD 10 mois

Engagement à mi-temps par la Teignouse asbl.

Barème : selon CP 369.02

COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature devra obligatoirement être composé :

- D'une lettre de motivation
- D'un curriculum vitae

Celui-ci devra être **envoyé UNIQUEMENT par mail** à la Teignouse asbl – jobs@lateignouse.be